

**INTESA**  
**TRA L'AZIENDA USL DI BOLOGNA,**  
**LA R.S.U. E LE OO.SS. FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FSI**  
**PER LA RIPARTIZIONE DEI PROVENTI DELL'ATTIVITA' LIBERO PROFESSIONALE**  
**FONDO COLLABORA ANNI 2013 e 2014**

**PREMESSA**

Visto il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 27/3/2000 “ Atto di indirizzo e coordinamento concernente l'attività libero professionale intramuraria del personale della dirigenza sanitaria del Servizio Sanitario Nazionale”, che all'art.12 lett.c) stabilisce che l'atto aziendale concernente l'attività libero professionale intramuraria, deve disciplinare i criteri e le modalità per la ripartizione di una quota dei proventi derivanti dalle tariffe a favore del personale che collabora per assicurare l'esercizio dell'attività libero professionale;

Richiamato l'atto di disciplina della Libera Professione (sottoscritto tra le parti in data 08/03/2007 e recepito con Deliberazione Aziendale n. 27 del 15.3.2007 e Delibera di Giunta della Regione Emilia Romagna n. 752 del 29.5.2007) che prevede :

- a. Personale coinvolto ad altro titolo nell'esercizio della Attività Libero Professionale inteso quale partecipante alla erogazione delle prestazioni in veste di componente di una equipe o come personale di supporto ;
- b. Personale dei servizi assistenziali e amministrativi/tecnici che collabora nell'assicurare l'esercizio dell'attività libero-professionale e provvede all'assolvimento di prestazioni complementari a quelle sanitarie necessarie ad assicurare l'esercizio dell'istituto della libera professione intramuraria, prestando orari aggiuntivi a quelli contrattuali;

Richiamato il precedente accordo sottoscritto tra le parti in data 18/12/2013, concernente la ripartizione dei proventi derivanti dall'attività libero professionale intramuraria, destinati al personale che ha collaborato a tale attività relativamente all'anno 2012;

Preso atto del complessivo Fondo Collabora anni 2013 e 2014, come da tabelle allegate al presente accordo, derivante dalle percentuali delle tariffe definite per le diverse prestazioni erogate in libera professione intramuraria, a suo tempo concordate tra le parti;

Convenuto tra le parti che, così come stabilito anche in precedenti accordi, il Fondo su citato viene ripartito tra il personale collaborante afferente alle aree assistenziali ed il personale collaborante dei servizi amministrativi/tecnici, nella misura rispettivamente del 67,5% del fondo per i servizi assistenziali e gestionali/assistenziali e 32,5% per i servizi amministrativi e tecnici, così come in seguito descritto;

Viste le tabelle allegate quali parti integranti e sostanziali al presente accordo, contenenti, tra l'altro, l'elenco delle UU.OO./Servizi/Strutture coinvolti nella ripartizione del fondo;

Ritenuto inoltre di dover procedere alla ripartizione del fondo derivante dallo svolgimento di attività libero professionale da parte degli specialisti ambulatoriali convenzionati (SUMAI), accantonato e non ancora distribuito a titolo di collaborazione, per il personale di area assistenziale ed

amministrativa/tecnica, anni 2013 e 2014, secondo quando indicato nella specifica tabella, allegata quale parte integrante e sostanziale al presente accordo;

## **LE PARTI DEFINISCONO DI INDIVIDUARE LE SEGUENTI MODALITÀ DI RIPARTIZIONE DEL FONDO DI COLLABORAZIONE ANNI 2013 E 2014**

### **Criteri di ripartizione del fondo destinato al personale per le attività Assistenziali:**

- quota 1 per il personale ausiliario / OTA – OSS afferente ad UU.OO./UU.AA. dove si effettuano ricoveri/interventi in libera professione inferiori a n. 50/anno, e ad aree diagnostiche ed ambulatori;
- quota 2 per il personale OTA – OSS afferente ad UU.OO./UU.AA. dove si effettuano ricoveri/interventi superiori a n. di 50 /anno ;
- quota 1 per il personale tecnico ed infermieristico afferente ad UU.OO./UU.AA. dove si effettuano ricoveri/interventi in libera professione inferiori a n. 50/anno, e ad aree diagnostiche ed ambulatori;
- quota 2 per il personale tecnico ed infermieristico afferente ad UU.OO./UU.AA. dove si effettuano ricoveri/interventi superiori a n. di 50 /anno;
- di destinare una quota di fondo di euro 115.295,00 complessiva alla remunerazione dell'attività di collaborazione svolta dal personale delle UU.OO./UU.AA. definite "a rotazione" di cui all'elenco allegato;

### **Criteri di ripartizione del fondo destinato al personale dei servizi Amministrativi/Tecnici:**

- quota 1,8 alle UU.OO./Servizi che contribuiscono in modo più rilevante alle funzioni volte all'assolvimento di prestazioni complementari a quelle sanitarie per assicurare l'esercizio della libera professione intramuraria;
- quota 1 alle UU.OO./Servizi che svolgono attività generali, che direttamente riguardano anche le prestazioni erogate in regime di libera professione intramuraria;
- quota 0,5 alle UU.OO./Servizi che svolgono attività generali, che indirettamente riguardano anche le prestazioni erogate in regime di libera professione intramuraria ovvero garantendo l'erogazione e la gestione delle funzioni generali o trasversali d'azienda;
- di destinare una quota di fondo di euro 50.000,00 complessiva alla remunerazione dell'attività di collaborazione svolta dal personale delle UU.OO./UU.AA. definite "a rotazione" di cui all'elenco allegato;

### **Criteri generali per la ripartizione delle quote tra il personale individuato:**

L'assegnazione di quote del fondo di collaborazione può avvenire nel rispetto delle seguenti condizioni:

1. Rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato ed a tempo pieno, nel periodo di riferimento;
2. Presenza in servizio nell'anno pari almeno al 50%;
3. Residuo ore di straordinario pari almeno a 10 ore alla data del 30/06/2015;
4. Quota massima assegnabile al singolo operatore non superiore al valore di € 3.000 per anno.
5. I dipendenti che hanno percepito nel periodo di riferimento compensi extra-stipendiali (ad eccezione delle quote di produttività collettiva e del premio per la qualità della prestazione individuale) e derivanti da attività di supporto all'ALP, possono percepire la quota prevista per l'attività di collaborazione fino alla concorrenza massima di € 2.000,00 per anno, cui concorrono le seguenti voci:

- Produttività progetto aggiuntivo
  - Produttività per progetti
  - Compensi commissioni concorso
  - Compensi vendita di prestazioni
  - Compensi docenze
  - Prestazioni aggiuntive (Simil-alp)
  - Incentivazioni progetti finalizzati
  - Supporto Alp Ricovero
  - Supporto Alp Sanità Pubblica
  - Supporto Alp Ambulatoriale
  - Supporto Alp Equipe
  - Incentivazione ex legge Merloni
- } oltre produttività individuale e collettiva correlata alla performance aziendale

6. Non essere stato destinatario di sanzioni disciplinari risolti con sanzione, superiore al rimprovero scritto sempre nel periodo di riferimento;
7. Valorizzazione economica delle ore aggiuntive da rendere a fronte dei compensi da attribuire pari a € 32, 00 per le categorie C, D, Ds e € 25,00 per categoria B e Bs.
8. Il Dirigente/Responsabile delle UU.OO./UU.AA. individua, con criteri oggettivi e rendicontabili, di trasparenza e partecipazione, il personale al quale attribuire le quote, previa verifica e rispetto del possesso dei requisiti sopra indicati, con impegno a comunicare agli operatori eventuali esclusioni e relative motivazioni prima della conclusione del processo di formale assegnazione delle quote di cui alla presente intesa.
9. Si procederà per l'anno 2015 alla rideterminazione dei criteri di ripartizione a seguito di confronto con le rappresentanze sindacali.

Letto, approvato e sottoscritto  
Bologna, 30/7/2015

**Azienda USL di BOLOGNA**  
FIRMATO

**R.S.U. AZIENDALI**

NON FIRMATO

**OO.SS. TERRITORIALI**

FP CGIL

FIRMATO

CISL FP

FIRMATO

UIL FPL

FIRMATO

FSI

NON FIRMATO  
CON NOTA A VERBALE



Federazione Sindacati Indipendenti



\* Segreteria Territoriale \*

AZIENDA USL DI BOLOGNA

Bologna, 30/7/2015

NOTA A VERBALE ACCORDO/INTESA  
RIPARTIZIONE COLLABORA 2013-2014

La scrivente OS, contestualmente alle  
NON SOTTOSCRIZIONE dell'accordo "COLLABORA  
2013-2014, evidenzia le notevoli mancanze  
di equità sostenute dalle Delegazioni Aziende  
e dalle OSS che hanno sottoscritto l'accordo.

In particolare si evidenzia le rigide fermesse  
nel sostenere la <sup>NON</sup> riduzione delle quote "DIREZIONE SATO"  
che è poi evolute nella riduzione di 1 punto, dal 5.10  
al 4.10, e fronte di unenime richieste delle  
OSS di portare le quote al 2.50/-

Ancora una volta, si registra un atteggiamento  
di sostegno e conferimento di disegualianza  
che penalizza molti lavoratori e venteggio  
della "Dirigente del comparto"

Il Segretario Territoriale

Maurizio Conchelli

**FONDO COLLABORAZIONE DA DISTRIBUIRE - ANNO 2013 e 2014**

	<i>anno 2013</i>	<i>anno 2014</i>	<i>totale</i>
<b>FONDO - COMPARTO SANITARIO E TPA</b>	<b>347.687,15</b>	<b>274.430,13</b>	<b>622.117,28</b>
↓ <b>DI CUI</b> ↓			
<b>67,5% FONDO COMPARTO - ASSISTENZIALI</b>	<b>234.688,83</b>	<b>185.240,34</b>	<b>419.929,16</b>
<b>32,5% FONDO COMPARTO - AMM.VI TECNICI</b>	<b>112.998,32</b>	<b>89.189,79</b>	<b>202.188,12</b>

**A)****PROPOSTA DI RIPARTIZIONE RELATIVA ALL'ANNO 2013 - COMPARTO ASSISTENZIALI "FISSI"**

<b>Importo del Fondo assegnato</b>	<b>234.500,00</b>
------------------------------------	-------------------

<b>Quota Sater gestionale - 4% del Fondo</b>	<b>9.380,00</b>
<b>Totale da corrispondere cdc fissi</b>	<b>169.655,00</b>
<b>Totale da corrispondere cdc rotazione</b>	<b>53.120,00</b>

<b>qualifica</b>	<b>teste n° operatori</b>
IP/TS/TSLB/TSRM quota singola	923
IP quota doppia	0
OSS/OTA/Op Tecnico quota singola	229
OSS/OTA quota doppia	0
<b>TOTALE Operatori</b>	<b>1.152</b>

**quote liquidazione anno 2013**

Importo indicativo IP/TS quota singola	<b>160</b>
Importo indicativo OSS/OTA quota sing	<b>80</b>

**A)****PROPOSTA DI RIPARTIZIONE RELATIVA ALL'ANNO 2014 - COMPARTO ASSISTENZIALI "FISSI"**

<b>Importo del Fondo assegnato</b>	<b>185.240,34</b>
------------------------------------	-------------------

<b>Quota Sater gestionale - 4% del Fondo</b>	<b>7.409,61</b>
Totale da corrispondere cdc fissi	<b>113.803,00</b>
Totale da corrispondere cdc rotazione	<b>62.175,00</b>

<b>qualifica</b>	<b>teste n° operatori</b>
IP/TS/TSLB/TSRM quota singola	923
IP quota doppia	0
OSS/OTA/Op Tecnico quota singola	229
OSS/OTA quota doppia	0
<b>TOTALE Operatori</b>	<b>1.152</b>

**quote liquidazione anno 2014**

Importo indicativo IP/TS quota singola	<b>100</b>
Importo indicativo OSS/OTA quota sing	<b>50</b>

**B)****PROPOSTA DI RIPARTIZIONE RELATIVA ALL'ANNO 2013 - COMPARTO ASSISTENZIALI "A ROTAZIONE"**

<b>Importo del Fondo assegnato</b>	<b>234.500,00</b>
------------------------------------	-------------------

<b>Quota Sater gestionale - 4% del Fondo</b>	<b>9.380,00</b>
<b>Totale da corrispondere cdc fissi</b>	<b>172.000,00</b>
<b>Totale da corrispondere cdc rotazione</b>	<b>53.120,00</b>

	<b>teste</b>	
<b>qualifica</b>	<b>n° operatori</b>	
IP/TS/TSLB/TSRM quota 1	107	restante personale da corrispondere a personale appartenente a area blu OM
IP quota 1,5	90	da corrispondere a personale appartenente a area rossa OM
IP quota 1,8	29	restante personale da corrispondere a personale appartenente a area blu OM
OSS/OTA/Op Tecnico quota 1	72	da corrispondere a personale appartenente a area rossa OM
OSS/OTA quota 1 ,5	44	restante personale da corrispondere a personale appartenente a area blu OM
OSS/OTA quota 1,8	5	da corrispondere a personale appartenente a area rossa OM
<b>TOTALE Operatori</b>	<b>347</b>	

**quote liquidazione anno 2013 area MEDICA**

IP/TS/TSLB/TSRM quota 1	<b>140</b>	restante personale da corrispondere a personale appartenente a area blu OM
IP quota 1,5	<b>215</b>	da corrispondere a personale appartenente a area rossa OM
IP quota 1,8	<b>270</b>	restante personale da corrispondere a personale appartenente a area blu OM
OSS/OTA/Op Tecnico quota 1	<b>70</b>	da corrispondere a personale appartenente a area rossa OM
OSS/OTA quota 1 ,5	<b>100</b>	restante personale da corrispondere a personale appartenente a area blu OM
OSS/OTA quota 1,8	<b>130</b>	da corrispondere a personale appartenente a area rossa OM



**B)****PROPOSTA DI RIPARTIZIONE RELATIVA ALL'ANNO 2014 - COMPARTO ASSISTENZIALI "A ROTAZIONE"**

<b>Importo del Fondo assegnato</b>	<b>185.240,34</b>
------------------------------------	-------------------

<b>Quota Sater gestionale - 4% del Fondo</b>	<b>7.409,61</b>
<b>Totale da corrispondere cdc fissi</b>	<b>115.655,72</b>
<b>Totale da corrispondere cdc rotazione</b>	<b>62.175,00</b>

<b>qualifica</b>	<b>teste</b>	<b>n° operatori</b>
IP/TS/TSLB/TSRM quota 1	121	restante personale
IP quota 1,5	68	da corrispondere a personale appartenente a area blu OM
IP quota 1,8	67	da corrispondere a personale appartenente a area rossa OM
OSS/OTA/Op Tecnico quota 1	84	restante personale
OSS/OTA quota 1 ,5	45	da corrispondere a personale appartenente a area blu OM
OSS/OTA quota 1,8	27	da corrispondere a personale appartenente a area rossa OM
<b>TOTALE Operatori</b>	<b>412</b>	

**quote liquidazione anno 2014 area MEDICA**

IP/TS/TSLB/TSRM quota 1	<b>135,00</b>	restante personale
IP quota 1,5	<b>205,00</b>	da corrispondere a personale appartenente a area blu OM
IP quota 1,8	<b>260,00</b>	da corrispondere a personale appartenente a area rossa OM
OSS/OTA/Op Tecnico quota 1	<b>68,00</b>	restante personale
OSS/OTA quota 1 ,5	<b>102,00</b>	da corrispondere a personale appartenente a area blu OM
OSS/OTA quota 1,8	<b>124,00</b>	da corrispondere a personale appartenente a area rossa OM

**PROPOSTA DI RIPARTIZIONE RELATIVA ANNI 2013-2014 - COMPARTO AMM.VI-TECNICI**

**Importo del Fondo disponibile**

**152.188,12**

<b>U.O.</b>	<b>N° operatori</b>	<b>%fondo</b>	<b>quota per servizio</b>
UOC LIBERA PROFESSIONE	7	3,16%	4.803,53
UOC SVILUPPO CAPITALE UMANO E REL. SINDACALI	5	2,25%	3.431,09
UOC CONTROLLO DI GESTIONE	7	3,16%	4.803,53
ACCOGLIENZA E COMUNICAZIONE	110	13,78%	20.967,80
AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE	47	11,77%	17.917,94
ECONOMICO FINANZIARIO	40	10,02%	15.249,31
UOC SISTEMI INFORMATIVI E TELECOMUNICAZIONI	24	6,01%	9.149,59
DIP.O IGIENICO-ORGANIZZATIVO-SERVIZIO AMMINISTRATIVO	54	13,53%	20.586,57
ACQUISTI	18	4,51%	6.862,19
AFFARI GENERALI E LEGALI	24	3,01%	4.574,79
UOC FLUSSI INFORMATIVI	6	2,71%	4.117,31
ECONOMATO E LOGISTICA	51	6,26%	9.530,82
DISTRETTI SERVIZIO AMMINISTRATIVO - CUP	63	15,78%	24.017,66
U.O.C. INGEGNERIA CLINICA	9	4,06%	6.175,97
<b>Totale complessivo</b>	<b>465</b>	<b>95,94%</b>	<b>152.188,12</b>

	<b>quota 0,5</b>
	<b>quota 1</b>
	<b>quota 1,8</b>

**PROPOSTA DI RIPARTIZIONE RELATIVA ANNI 2013-2014 - COMPARTO AMM.VI-TECNICI "ROTAZIONE"**

**Importo del Fondo disponibile**

**50.000,00**

<b>U.O.</b>	<b>N° operatori</b>	<b>%fondo</b>	<b>quota per servizio</b>
UOC PATRIMONIO	5	1,07%	534,19
DIPARTIMENTO CHIRURGICO - SERVIZIO AMMINISTRATIVO	3	0,64%	320,51
DIPARTIMENTO EMERGENZA - SERVIZIO AMMINISTRATIVO	5	1,07%	534,19
DIPARTIMENTO MAT.INF. - SERVIZIO AMMINISTRATIVO	2	0,43%	213,68
DISTRETTI SERVIZIO AMMINISTRATIVO	191	40,81%	20.405,98
DIP. MEDICO - SERVIZIO AMMINISTRATIVO	4	0,85%	427,35
DIPARTIMENTO ONCOLOGIA - SERVIZIO AMMINISTRATIVO	4	0,85%	427,35
DIP. SERVIZI - U.O.C. SERVIZIO AMMINISTRATIVO	5	1,07%	534,19
DSM - DP SERV. AMMINISTRATIVO	23	4,91%	2.457,26
UOC AMMINISTRATIVA DCP	76	16,24%	8.119,66
DSP - UOC AMMINISTRATIVA	50	10,68%	5.341,88
DIPARTIMENTO FARMACEUTICO - UNITA' AMMINISTRATIVA	8	1,71%	854,70
U.O.C. DIREZIONE AMMINISTRATIVA IRCCS	3	0,64%	320,51
UOC SISTEMI PER LA SICUREZZA	2	0,43%	213,68
UOC COMUNICAZIONE E RELAZ. CON IL CITTADINO	14	2,99%	1.495,73
UOC FORMAZIONE	14	2,99%	1.495,73
UOS INNOVAZIONE PER L'EQUITA' NEI SERVIZI SANITARI	2	0,43%	213,68
UOSD GOVERNO CLINICO	5	1,07%	534,19
UOSD QUALITA' E ACCREDITAMENTO	1	0,21%	106,84
UOC PROGRAMMAZIONE SANITARIA	2	0,43%	213,68
DIP.TECNICO-PATRIMONIALE	49	10,47%	5.235,04
<b>Totale complessivo</b>	<b>468</b>	<b>100,00%</b>	<b>50.000,00</b>

ALLEGATO ACCORDO "COLLABORA LIBERA PROFESSIONE" DEL

**PROPOSTA DI RIPARTIZIONE RELATIVA ALL'ANNO 2013 - FONDO COLLABORA SUMAI**

Importo del Fondo disponibile	<b>15.281,40</b>
quota SATeR gestionale 5% del fondo (per personale sanitario)	<b>764,07</b>



<b>90% quota collabora per personale sanitario</b>
<b>5% della quota collabora per il personale sanitario</b>

6 persone quota uguale

**totale da distribuire a personale sater  
no gestionale 14.517,33**

qualifica	n° operatori	importo per operatore anno 2012	tot.spesa per qualifica anno 2012	debito orario per quota	totale quote
IP/TS quota 0,5	69	€ 68,97	€ 4.758,65	2:09	138
IP/TS quota 1	15	€ 137,93	€ 2.068,98	4:18	60
IP/TS quota 1,5	33	€ 206,90	€ 6.827,63	6:27	198
OSS/OTA quota 0,5	12	€ 34,48	€ 413,80	1:22	12
OSS/OTA quota 1	2	€ 68,97	€ 137,93	2:45	4
OSS/OTA quota 1,5	3	€ 103,45	€ 310,35	4:08	9
<b>TOTALE</b>	<b>134</b>		€ 14.517,33		421

**ATTENZIONE DATO PROVVISORIO IL N.RO OPERATORI E' QUELLO RELATIVO AL 2012**

Quota base  
€ 34,48

quote SATER gestionale **10** **76,41**

Importo del Fondo disponibile	<b>1.697,93</b>
-------------------------------	-----------------



<b>10% quota collabora per personale amministrativo</b>
---------------------------------------------------------

qualifica	n° operatori	importo quota operatore anno 2012	totale quote
Amministrativi quota 1	5	1.212,81	5
Amministrativi quota 2	1	485,12	2
<b>TOTALE</b>	<b>6</b>	<b>1.697,93</b>	<b>7</b>

**ATTENZIONE DATO PROVVISORIO IL N.RO OPERATORI E' QUELLO RELATIVO AL 2012**

Quota base  
€ 242,56

ALLEGATO ACCORDO "COLLABORA LIBERA PROFESSIONE" DEL

**PROPOSTA DI RIPARTIZIONE RELATIVA ALL'ANNO 2014 - FONDO COLLABORA SUMAI**

Importo del Fondo disponibile	<b>14.981,18</b>
quota SATeR gestionale 5% del fondo (per personale sanitario)	<b>749,06</b>



<b>90% quota collabora per personale sanitario</b>
<b>5% della quota collabora per il personale sanitario</b>

6 persone quota uguale

**totale da distribuire a personale sater  
no gestionale 14.232,12**

qualifica	n° operatori	importo per operatore anno 2012	tot.spesa per qualifica anno 2012	debito orario per quota	totale quote
IP/TS quota 0,5	69	€ 67,61	€ 4.665,16	2:06	138
IP/TS quota 1	15	€ 135,22	€ 2.028,33	4:13	60
IP/TS quota 1,5	33	€ 202,83	€ 6.693,49	6:20	198
OSS/OTA quota 0,5	12	€ 33,81	€ 405,67	1:21	12
OSS/OTA quota 1	2	€ 67,61	€ 135,22	2:42	4
OSS/OTA quota 1,5	3	€ 101,42	€ 304,25	4:03	9
<b>TOTALE</b>	<b>134</b>		€ 14.232,12		421

**ATTENZIONE DATO PROVVISORIO IL N.RO OPERATORI E' QUELLO RELATIVO AL 2012**

Quota base  
€ 33,81

quote SATER gestionale **10** **74,91**

Importo del Fondo disponibile	<b>1.664,58</b>
-------------------------------	-----------------

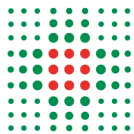


<b>10% quota collabora per personale amministrativo</b>
---------------------------------------------------------

qualifica	n° operatori	importo quota operatore anno 2012	totale quote
Amministrativi quota 1	5	1.188,98	5
Amministrativi quota 2	1	475,59	2
<b>TOTALE</b>	<b>6</b>	<b>1.664,58</b>	<b>7</b>

**ATTENZIONE DATO PROVVISORIO IL N.RO OPERATORI E' QUELLO RELATIVO AL 2012**

Quota base  
€ 237,80



**INTESA  
TRA L'AZIENDA USL DI BOLOGNA,  
LA R.S.U. E LA O.S. FIALS  
PER LA RIPARTIZIONE DEI PROVENTI DELL'ATTIVITA' LIBERO PROFESSIONALE  
FONDO COLLABORA ANNI 2013 e 2014**

**PREMESSA**

Visto il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 27/3/2000 “ Atto di indirizzo e coordinamento concernente l'attività libero professionale intramuraria del personale della dirigenza sanitaria del Servizio Sanitario Nazionale”, che all'art.12 lett.c) stabilisce che l'atto aziendale concernente l'attività libero professionale intramuraria, deve disciplinare i criteri e le modalità per la ripartizione di una quota dei proventi derivanti dalle tariffe a favore del personale che collabora per assicurare l'esercizio dell'attività libero professionale;

Richiamato l'atto di disciplina della Libera Professione (sottoscritto tra le parti in data 08/03/2007 e recepito con Deliberazione Aziendale n. 27 del 15.3.2007 e Delibera di Giunta della Regione Emilia Romagna n. 752 del 29.5.2007) che prevede :

- a. Personale coinvolto ad altro titolo nell'esercizio della Attività Libero Professionale inteso quale partecipante alla erogazione delle prestazioni in veste di componente di una equipe o come personale di supporto ;
- b. Personale dei servizi assistenziali e amministrativi/tecnici che collabora nell'assicurare l'esercizio dell'attività libero-professionale e provvede all'assolvimento di prestazioni complementari a quelle sanitarie necessarie ad assicurare l'esercizio dell'istituto della libera professione intramuraria, prestando orari aggiuntivi a quelli contrattuali;

Richiamato il precedente accordo sottoscritto tra le parti in data 18/12/2013, concernente la ripartizione dei proventi derivanti dall'attività libero professionale intramuraria, destinati al personale che ha collaborato a tale attività relativamente all'anno 2012;

Preso atto del complessivo Fondo Collabora anni 2013 e 2014, come da tabelle allegate al presente accordo, derivante dalle percentuali delle tariffe definite per le diverse prestazioni erogate in libera professione intramuraria, a suo tempo concordate tra le parti;

Convenuto tra le parti che, così come stabilito anche in precedenti accordi, il Fondo su citato viene ripartito tra il personale collaborante afferente alle aree assistenziali ed il personale collaborante dei servizi amministrativi/tecnici, nella misura rispettivamente del 67,5% del fondo per i servizi assistenziali e gestionali/assistenziali e 32,5% per i servizi amministrativi e tecnici, così come in seguito descritto;

Viste le tabelle allegate quali parti integranti e sostanziali al presente accordo, contenenti, tra l'altro, l'elenco delle UU.OO./Servizi/Strutture coinvolti nella ripartizione del fondo;

Ritenuto inoltre di dover procedere alla ripartizione del fondo derivante dallo svolgimento di attività libero professionale da parte degli specialisti ambulatoriali convenzionati (SUMAI), accantonato e non ancora distribuito a titolo di collaborazione, per il personale di area assistenziale ed amministrativa/tecnica, anni 2013 e 2014, secondo quanto indicato nella specifica tabella, allegata quale parte integrante e sostanziale al presente accordo;

## **LE PARTI DEFINISCONO DI INDIVIDUARE LE SEGUENTI MODALITÀ DI RIPARTIZIONE DEL FONDO DI COLLABORAZIONE ANNI 2013 E 2014**

### **Criteri di ripartizione del fondo destinato al personale per le attività Assistenziali:**

- quota 1 per il personale ausiliario / OTA – OSS afferente ad UU.OO./UU.AA. dove si effettuano ricoveri/interventi in libera professione inferiori a n. 50/anno, e ad aree diagnostiche ed ambulatori;
- quota 2 per il personale OTA – OSS afferente ad UU.OO./UU.AA. dove si effettuano ricoveri/interventi superiori a n. di 50 /anno ;
- quota 1 per il personale tecnico ed infermieristico afferente ad UU.OO./UU.AA. dove si effettuano ricoveri/interventi in libera professione inferiori a n. 50/anno, e ad aree diagnostiche ed ambulatori;
- quota 2 per il personale tecnico ed infermieristico afferente ad UU.OO./UU.AA. dove si effettuano ricoveri/interventi superiori a n. di 50 /anno;
- di destinare una quota di fondo di euro 115.295,00 complessiva alla remunerazione dell'attività di collaborazione svolta dal personale delle UU.OO./UU.AA. definite "a rotazione" di cui all'elenco allegato;

### **Criteri di ripartizione del fondo destinato al personale dei servizi Amministrativi/Tecnici:**

- quota 1,8 alle UU.OO./Servizi che contribuiscono in modo più rilevante alle funzioni volte all'assolvimento di prestazioni complementari a quelle sanitarie per assicurare l'esercizio della libera professione intramuraria;
- quota 1 alle UU.OO./Servizi che svolgono attività generali, che direttamente riguardano anche le prestazioni erogate in regime di libera professione intramuraria;
- quota 0,5 alle UU.OO./Servizi che svolgono attività generali, che indirettamente riguardano anche le prestazioni erogate in regime di libera professione intramuraria ovvero garantendo l'erogazione e la gestione delle funzioni generali o trasversali d'azienda;
- di destinare una quota di fondo di euro 50.000,00 complessiva alla remunerazione dell'attività di collaborazione svolta dal personale delle UU.OO./UU.AA. definite "a rotazione" di cui all'elenco allegato;

### **Criteri generali per la ripartizione delle quote tra il personale individuato:**

L'assegnazione di quote del fondo di collaborazione può avvenire nel rispetto delle seguenti condizioni:

1. Rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato ed a tempo pieno, nel periodo di riferimento;
2. Presenza in servizio nell'anno pari almeno al 50%;
3. Residuo ore di straordinario pari almeno a 10 ore alla data del 30/06/2015;
4. Quota massima assegnabile al singolo operatore non superiore al valore di € 3.000 per anno.

5. I dipendenti che hanno percepito nel periodo di riferimento compensi extra-stipendiali (ad eccezione delle quote di produttività collettiva e del premio per la qualità della prestazione individuale) e derivanti da attività di supporto all'ALP, possono percepire la quota prevista per l'attività di collaborazione fino alla concorrenza massima di € 2.000,00 per anno, cui concorrono le seguenti voci:

- Produttività progetto aggiuntivo
  - Produttività per progetti
  - Compensi commissioni concorso
  - Compensi vendita di prestazioni
  - Compensi docenze
  - Prestazioni aggiuntive (Simil-alp)
  - Incentivazioni progetti finalizzati
  - Supporto Alp Ricovero
  - Supporto Alp Sanità Pubblica
  - Supporto Alp Ambulatoriale
  - Supporto Alp Equipe
  - Incentivazione ex legge Merloni
- } oltre produttività individuale e collettiva correlata alla performance aziendale

6. Non essere stato destinatario di sanzioni disciplinari risolti con sanzione, superiore al rimprovero scritto sempre nel periodo di riferimento;

7. Valorizzazione economica delle ore aggiuntive da rendere a fronte dei compensi da attribuire pari a € 32, 00 per le categorie C, D, Ds e € 25,00 per categoria B e Bs.

8. Il Dirigente/Responsabile delle UU.OO./UU.AA. individua, con criteri oggettivi e rendicontabili, di trasparenza e partecipazione, il personale al quale attribuire le quote, previa verifica e rispetto del possesso dei requisiti sopra indicati, con impegno a comunicare agli operatori eventuali esclusioni e relative motivazioni prima della conclusione del processo di formale assegnazione delle quote di cui alla presente intesa.

9. Si procederà per l'anno 2015 alla rideterminazione dei criteri di ripartizione a seguito di confronto con le rappresentanze sindacali.

Letto, approvato e sottoscritto

Bologna, 31/7/2015

**Azienda USL di BOLOGNA**

FIRMATO

**R.S.U. AZIENDALI**

FIRMATO

**OO.SS. TERRITORIALI**

FIALS

FIRMATO

CON NOTA A VERBALE





## NOTA A VERBALE

### INTESA TRA L'AZIENDA USL DI BOLOGNA, LA RSU E LA O.S. FIALS PER LA RIPARTIZIONE DEI PROVENTI DELL'ATTIVITA' LIBERO PROFESSIONALE FONDO COLLABORA 2013 e 2014

In Riferimento al verbale di intesa per la ripartizione delle risorse economiche provenienti dall'attività libero professionale, fondo collabora anni 2013 e 2014, la scrivente O.S. ritiene di **Sottoscrivere** il documento summenzionato, a seguito del parziale ma significativo accoglimento degli emendamenti presentati da FIALS in sede di contrattazione, così di seguito sintetizzati :

**Sventato** : IL pericolo di perdere 623.000 euro circa da distribuire agli operatori, tramite il fondo collabora, in considerazione che l'azienda utilizza sempre più costantemente i soldi dei lavoratori per sanare criticità di natura tecnico/gestionale

**Accolta** : La richiesta FIALS di ampliare la platea dei beneficiari del cd. fondo collabora, rispetto al biennio precedente 2012, 2013, e di inserire gli operatori delle aree rosse e blu ( ex medicine) che percepiranno nella busta paga di ottobre soldi provenienti dal fondo collabora

**Accolta** : La richiesta di utilizzare risorse economiche maggiori per il personale tecnico e sanitario, in considerazione dello specifico supporto alla libera professione e l'inserimento della nuove UU.OO./Servizi nella ripartizione del fondo collabora 2015 - 2016

**In Valutazione** : La richiesta di aumentare l'importo del fondo Libera Professione assegnato al personale, dal 4 al 7 % , eventualità che ci permetterebbe di premiare e incentivare economicamente almeno altri 1200 operatori

**Accolta** : La ripartizione delle risorse economiche dal fondo in oggetto, per il personale amministrativo con quote più favorevoli rispetto al biennio 2013 e 2014, in considerazione di un area amministrativa sempre più penalizzata economicamente e professionalmente

**Negativo** : Non dotarsi di un Regolamento Aziendale in tema di Attività Libero Professionale con l'obiettivo di rendere maggiormente trasparente i criteri di accesso a tale istituto

**Non accettabile** : Discriminare economicamente gli operatori afferenti ad aree rosse e blu dislocati nei presidi cd. Spoke nella ripartizione delle risorse del collabora, scelta dettata a maggioranza dai sindacati confederali, come l'esclusione di alcune UU.OO e Servizi situate nei presidi summenzionati.

**Negativo** : Si prende atto che ancora una volta i tempi della "contrattazione" siano da rivedere integralmente, in considerazione che i lavoratori tutti, dovrebbero essere messi al corrente prima di quali sono le condizioni (anche economiche) che vengono applicate per la valorizzazione delle proprie prestazioni, e non a posteriori.

Riteniamo che firmando l'accordo, gli operatori potranno percepire risorse economiche "fresche" in busta paga, in un momento di enorme crisi e difficoltà

**Alfredo Sepe**  
Segretario Provinciale

FONDO COLLABORAZIONE DA DISTRIBUIRE - ANNO 2013 e 2014

	<i>anno 2013</i>	<i>anno 2014</i>	<i>totale</i>
<b>FONDO - COMPARTO SANITARIO E TPA</b>	<b>347.687,15</b>	<b>274.430,13</b>	<b>622.117,28</b>
↓ <b>DI CUI</b> ↓			
<b>67,5% FONDO COMPARTO - ASSISTENZIALI</b>	<b>234.688,83</b>	<b>185.240,34</b>	<b>419.929,16</b>
<b>32,5% FONDO COMPARTO - AMM.VI TECNICI</b>	<b>112.998,32</b>	<b>89.189,79</b>	<b>202.188,12</b>

**A)****PROPOSTA DI RIPARTIZIONE RELATIVA ALL'ANNO 2013 - COMPARTO ASSISTENZIALI "FISSI"**

<b>Importo del Fondo assegnato</b>	<b>234.500,00</b>
------------------------------------	-------------------

<b>Quota Sater gestionale - 4% del Fondo</b>	<b>9.380,00</b>
<b>Totale da corrispondere cdc fissi</b>	<b>169.655,00</b>
<b>Totale da corrispondere cdc rotazione</b>	<b>53.120,00</b>

<b>qualifica</b>	<b>teste n° operatori</b>
IP/TS/TSLB/TSRM quota singola	923
IP quota doppia	0
OSS/OTA/Op Tecnico quota singola	229
OSS/OTA quota doppia	0
<b>TOTALE Operatori</b>	<b>1.152</b>

**quote liquidazione anno 2013**

Importo indicativo IP/TS quota singola	<b>160</b>
Importo indicativo OSS/OTA quota sing	<b>80</b>

**A)****PROPOSTA DI RIPARTIZIONE RELATIVA ALL'ANNO 2014 - COMPARTO ASSISTENZIALI "FISSI"**

<b>Importo del Fondo assegnato</b>	<b>185.240,34</b>
------------------------------------	-------------------

<b>Quota Sater gestionale - 4% del Fondo</b>	<b>7.409,61</b>
Totale da corrispondere cdc fissi	<b>113.803,00</b>
Totale da corrispondere cdc rotazione	<b>62.175,00</b>

<b>qualifica</b>	<b>teste n° operatori</b>
IP/TS/TSLB/TSRM quota singola	923
IP quota doppia	0
OSS/OTA/Op Tecnico quota singola	229
OSS/OTA quota doppia	0
<b>TOTALE Operatori</b>	<b>1.152</b>

**quote liquidazione anno 2014**

Importo indicativo IP/TS quota singola	<b>100</b>
Importo indicativo OSS/OTA quota sing	<b>50</b>

**B)****PROPOSTA DI RIPARTIZIONE RELATIVA ALL'ANNO 2013 - COMPARTO ASSISTENZIALI "A ROTAZIONE"**

<b>Importo del Fondo assegnato</b>	<b>234.500,00</b>
------------------------------------	-------------------

<b>Quota Sater gestionale - 4% del Fondo</b>	<b>9.380,00</b>
<b>Totale da corrispondere cdc fissi</b>	<b>172.000,00</b>
<b>Totale da corrispondere cdc rotazione</b>	<b>53.120,00</b>

		<b>teste</b>
<b>qualifica</b>	<b>n° operatori</b>	
IP/TS/TSLB/TSRM quota 1	107	restante personale da corrispondere a personale appartenente a area blu OM
IP quota 1,5	90	da corrispondere a personale appartenente a area rossa OM
IP quota 1,8	29	restante personale da corrispondere a personale appartenente a area blu OM
OSS/OTA/Op Tecnico quota 1	72	da corrispondere a personale appartenente a area rossa OM
OSS/OTA quota 1 ,5	44	restante personale da corrispondere a personale appartenente a area blu OM
OSS/OTA quota 1,8	5	da corrispondere a personale appartenente a area rossa OM
<b>TOTALE Operatori</b>	<b>347</b>	

**quote liquidazione anno 2013 area MEDICA**

IP/TS/TSLB/TSRM quota 1	<b>140</b>	restante personale da corrispondere a personale appartenente a area blu OM
IP quota 1,5	<b>215</b>	da corrispondere a personale appartenente a area rossa OM
IP quota 1,8	<b>270</b>	restante personale da corrispondere a personale appartenente a area blu OM
OSS/OTA/Op Tecnico quota 1	<b>70</b>	da corrispondere a personale appartenente a area rossa OM
OSS/OTA quota 1 ,5	<b>100</b>	restante personale da corrispondere a personale appartenente a area blu OM
OSS/OTA quota 1,8	<b>130</b>	da corrispondere a personale appartenente a area rossa OM

**B)****PROPOSTA DI RIPARTIZIONE RELATIVA ALL'ANNO 2014 - COMPARTO ASSISTENZIALI "A ROTAZIONE"**

<b>Importo del Fondo assegnato</b>	<b>185.240,34</b>
------------------------------------	-------------------

Quota Sater gestionale - 4% del Fondo	<b>7.409,61</b>
Totale da corrispondere cdc fissi	<b>115.655,72</b>
Totale da corrispondere cdc rotazione	<b>62.175,00</b>

	<b>teste</b>	
<b>qualifica</b>	<b>n° operatori</b>	
IP/TS/TSLB/TSRM quota 1	121	restante personale
IP quota 1,5	68	da corrispondere a personale appartenente a area blu OM
IP quota 1,8	67	da corrispondere a personale appartenente a area rossa OM
OSS/OTA/Op Tecnico quota 1	84	restante personale
OSS/OTA quota 1 ,5	45	da corrispondere a personale appartenente a area blu OM
OSS/OTA quota 1,8	27	da corrispondere a personale appartenente a area rossa OM
<b>TOTALE Operatori</b>	<b>412</b>	

**quote liquidazione anno 2014 area MEDICA**

IP/TS/TSLB/TSRM quota 1	<b>135,00</b>	restante personale
IP quota 1,5	<b>205,00</b>	da corrispondere a personale appartenente a area blu OM
IP quota 1,8	<b>260,00</b>	da corrispondere a personale appartenente a area rossa OM
OSS/OTA/Op Tecnico quota 1	<b>68,00</b>	restante personale
OSS/OTA quota 1 ,5	<b>102,00</b>	da corrispondere a personale appartenente a area blu OM
OSS/OTA quota 1,8	<b>124,00</b>	da corrispondere a personale appartenente a area rossa OM

**PROPOSTA DI RIPARTIZIONE RELATIVA ANNI 2013-2014 - COMPARTO AMM.VI-TECNICI**

**Importo del Fondo disponibile**

**152.188,12**

<b>U.O.</b>	<b>N° operatori</b>	<b>%fondo</b>	<b>quota per servizio</b>
UOC LIBERA PROFESSIONE	7	3,16%	4.803,53
UOC SVILUPPO CAPITALE UMANO E REL. SINDACALI	5	2,25%	3.431,09
UOC CONTROLLO DI GESTIONE	7	3,16%	4.803,53
ACCOGLIENZA E COMUNICAZIONE	110	13,78%	20.967,80
AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE	47	11,77%	17.917,94
ECONOMICO FINANZIARIO	40	10,02%	15.249,31
UOC SISTEMI INFORMATIVI E TELECOMUNICAZIONI	24	6,01%	9.149,59
DIP.O IGIENICO-ORGANIZZATIVO-SERVIZIO AMMINISTRATIVO	54	13,53%	20.586,57
ACQUISTI	18	4,51%	6.862,19
AFFARI GENERALI E LEGALI	24	3,01%	4.574,79
UOC FLUSSI INFORMATIVI	6	2,71%	4.117,31
ECONOMATO E LOGISTICA	51	6,26%	9.530,82
DISTRETTI SERVIZIO AMMINISTRATIVO - CUP	63	15,78%	24.017,66
U.O.C. INGEGNERIA CLINICA	9	4,06%	6.175,97
<b>Totale complessivo</b>	<b>465</b>	<b>95,94%</b>	<b>152.188,12</b>

	quota 0,5
	quota 1
	quota 1,8



**PROPOSTA DI RIPARTIZIONE RELATIVA ANNI 2013-2014 - COMPARTO AMM.VI-TECNICI "ROTAZIONE"**

**Importo del Fondo disponibile**

**50.000,00**

<b>U.O.</b>	<b>N° operatori</b>	<b>%fondo</b>	<b>quota per servizio</b>
UOC PATRIMONIO	5	1,07%	534,19
DIPARTIMENTO CHIRURGICO - SERVIZIO AMMINISTRATIVO	3	0,64%	320,51
DIPARTIMENTO EMERGENZA - SERVIZIO AMMINISTRATIVO	5	1,07%	534,19
DIPARTIMENTO MAT.INF. - SERVIZIO AMMINISTRATIVO	2	0,43%	213,68
DISTRETTI SERVIZIO AMMINISTRATIVO	191	40,81%	20.405,98
DIP. MEDICO - SERVIZIO AMMINISTRATIVO	4	0,85%	427,35
DIPARTIMENTO ONCOLOGIA - SERVIZIO AMMINISTRATIVO	4	0,85%	427,35
DIP. SERVIZI - U.O.C. SERVIZIO AMMINISTRATIVO	5	1,07%	534,19
DSM - DP SERV. AMMINISTRATIVO	23	4,91%	2.457,26
UOC AMMINISTRATIVA DCP	76	16,24%	8.119,66
DSP - UOC AMMINISTRATIVA	50	10,68%	5.341,88
DIPARTIMENTO FARMACEUTICO - UNITA' AMMINISTRATIVA	8	1,71%	854,70
U.O.C. DIREZIONE AMMINISTRATIVA IRCCS	3	0,64%	320,51
UOC SISTEMI PER LA SICUREZZA	2	0,43%	213,68
UOC COMUNICAZIONE E RELAZ. CON IL CITTADINO	14	2,99%	1.495,73
UOC FORMAZIONE	14	2,99%	1.495,73
UOS INNOVAZIONE PER L'EQUITA' NEI SERVIZI SANITARI	2	0,43%	213,68
UOSD GOVERNO CLINICO	5	1,07%	534,19
UOSD QUALITA' E ACCREDITAMENTO	1	0,21%	106,84
UOC PROGRAMMAZIONE SANITARIA	2	0,43%	213,68
DIP.TECNICO-PATRIMONIALE	49	10,47%	5.235,04
<b>Totale complessivo</b>	<b>468</b>	<b>100,00%</b>	<b>50.000,00</b>

ALLEGATO ACCORDO "COLLABORA LIBERA PROFESSIONE" DEL

**PROPOSTA DI RIPARTIZIONE RELATIVA ALL'ANNO 2013 - FONDO COLLABORA SUMAI**

Importo del Fondo disponibile	<b>15.281,40</b>
quota SATeR gestionale 5% del fondo (per personale sanitario)	<b>764,07</b>



<b>90% quota collabora per personale sanitario</b>
<b>5% della quota collabora per il personale sanitario</b>

6 persone quota uguale

**totale da distribuire a personale sater  
no gestionale 14.517,33**

qualifica	n° operatori	importo per operatore anno 2012	tot.spesa per qualifica anno 2012	debito orario per quota	totale quote
IP/TS quota 0,5	69	€ 68,97	€ 4.758,65	2:09	138
IP/TS quota 1	15	€ 137,93	€ 2.068,98	4:18	60
IP/TS quota 1,5	33	€ 206,90	€ 6.827,63	6:27	198
OSS/OTA quota 0,5	12	€ 34,48	€ 413,80	1:22	12
OSS/OTA quota 1	2	€ 68,97	€ 137,93	2:45	4
OSS/OTA quota 1,5	3	€ 103,45	€ 310,35	4:08	9
<b>TOTALE</b>	<b>134</b>		€ 14.517,33		421

**ATTENZIONE DATO PROVVISORIO IL N.RO OPERATORI E' QUELLO RELATIVO AL 2012**

Quota base  
€ 34,48

quote SATER gestionale **10** **76,41**

Importo del Fondo disponibile	<b>1.697,93</b>
-------------------------------	-----------------



<b>10% quota collabora per personale amministrativo</b>
---------------------------------------------------------

qualifica	n° operatori	importo quota operatore anno 2012	totale quote
Amministrativi quota 1	5	1.212,81	5
Amministrativi quota 2	1	485,12	2
<b>TOTALE</b>	<b>6</b>	<b>1.697,93</b>	<b>7</b>

**ATTENZIONE DATO PROVVISORIO IL N.RO OPERATORI E' QUELLO RELATIVO AL 2012**

Quota base  
€ 242,56

ALLEGATO ACCORDO "COLLABORA LIBERA PROFESSIONE" DEL

**PROPOSTA DI RIPARTIZIONE RELATIVA ALL'ANNO 2014 - FONDO COLLABORA SUMAI**

Importo del Fondo disponibile	<b>14.981,18</b>
quota SATeR gestionale 5% del fondo (per personale sanitario)	<b>749,06</b>



<b>90% quota collabora per personale sanitario</b>
<b>5% della quota collabora per il personale sanitario</b>

6 persone quota uguale

**totale da distribuire a personale sater  
no gestionale 14.232,12**

qualifica	n° operatori	importo per operatore anno 2012	tot.spesa per qualifica anno 2012	debito orario per quota	totale quote
IP/TS quota 0,5	69	€ 67,61	€ 4.665,16	2:06	138
IP/TS quota 1	15	€ 135,22	€ 2.028,33	4:13	60
IP/TS quota 1,5	33	€ 202,83	€ 6.693,49	6:20	198
OSS/OTA quota 0,5	12	€ 33,81	€ 405,67	1:21	12
OSS/OTA quota 1	2	€ 67,61	€ 135,22	2:42	4
OSS/OTA quota 1,5	3	€ 101,42	€ 304,25	4:03	9
<b>TOTALE</b>	<b>134</b>		€ 14.232,12		421

**ATTENZIONE DATO PROVVISORIO IL N.RO OPERATORI E' QUELLO RELATIVO AL 2012**

Quota base  
€ 33,81

quote SATER gestionale **10** **74,91**

Importo del Fondo disponibile	<b>1.664,58</b>
-------------------------------	-----------------



<b>10% quota collabora per personale amministrativo</b>
---------------------------------------------------------

qualifica	n° operatori	importo quota operatore anno 2012	totale quote
Amministrativi quota 1	5	1.188,98	5
Amministrativi quota 2	1	475,59	2
<b>TOTALE</b>	<b>6</b>	<b>1.664,58</b>	<b>7</b>

**ATTENZIONE DATO PROVVISORIO IL N.RO OPERATORI E' QUELLO RELATIVO AL 2012**

Quota base  
€ 237,80